



Alta formazione in Apprendistato a.a. 2024/25

**Master in
INNOVAZIONE DIGITALE E LEGAL COMPLIANCE**
www.masterlegalinnovation.it

Dati dell'impresa

Ragione Sociale: 3i engineering S.p.A.____

Sede Azienda: Alessandria

Sito web azienda: www.gruppo3i.it

Breve descrizione dell'azienda: Presente a livello nazionale dal 1984. Leader nell'ingegneria integrata, nella consulenza e nella formazione, è specializzata nei settori di edilizia industriale e civile, energia, sostenibilità e ambiente. Offre servizi di Progettazione Impianti e Strutture, Salute e Sicurezza Luoghi di Lavoro, Prevenzione Incendi, Efficientamento Energetico, Ambiente, Sistemi di Gestione, Legal & Compliance 231, progettazione in BIM, sia a imprese e organizzazioni private che pubbliche. Si distingue per una gestione progettuale multidisciplinare, frutto dell'integrazione di diverse competenze professionali. Questo approccio consente di offrire soluzioni su misura per ogni cliente.

Ruolo previsto in azienda per i candidati: inserimento di:

- Laureato in giurisprudenza
- Ingegnere Economia Gestionale
- Corso di laurea in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro

Area aziendale a cui afferiscono i candidati:

- Legal & Compliance
- Sistemi di Gestione conformi alle norme UNI EN ISO



- Analisi e conformità legislativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambiente

Profili richiesti:

Laureandi/e – Laureati/e in:

- Giurisprudenza
- Ingegneria Gestionale
- Corso di laurea in Tecniche della Prevenzione nell’Ambiente e nei Luoghi di Lavoro

Soft skills:

- Analisi e capacità di problem solving
- Capacità di comunicazione
- Leadership
- Networking
- Organizzazione e gestione della delivery
- Precisione
- Attitudine alla proattività e al miglioramento continuo

Ruoli con cui i candidati dovranno interfacciarsi:

- Responsabile di progetto
- Figure apicali e middle management (*tra cui Amministratori delegati, componenti di C.d.a., componenti di Organismi di Vigilanza e di Collegi Sindacali, HSE Manager, HR Manager, Responsabili Sistemi di Gestione aziendali*)
- Amministrazione
- Formazione

Competenze che i candidati raggiungeranno alla fine del percorso formativo:

- Legal & Compliance
 - Approfondita conoscenza dei principi dettati dal d.lgs. 231/01
 - Capacità di predisposizione di modelli organizzativi di gestione e controllo (*MOGC*) conformi al d.lgs. 231/01 in tutte le loro parti



(Codice Etico, Parte Generale, Parti Speciali, procedure e allegati al Modello)

- Capacità di interfacciarsi e interagire con Organismi di Vigilanza *(con possibilità di ricoprire ruolo di segretario e/o membro esterno di Organismi di Vigilanza nominati ai sensi dell'art. 6 d.lgs. 231/01)*
 - Capacità di svolgere approfonditi audit di conformità legislativa nell'ambito di applicazione degli artt. 24 e seguenti del d.lgs. 231/01
 - Capacità di analizzare e sviluppare percorsi di ristrutturazione, riorganizzazione e crescita della governance aziendale.
- Ingegneria Gestionale e Corso di laurea in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro
- Capacità di predisposizione di Sistemi di Gestione conformi agli standard UNI EN ISO *(es. 9001, 45001, 14001, 27001, PdR 125:2022)*
 - Possibilità di partecipare e capacità di gestire audit di prima e seconda parte nell'ambito dell'ottenimento e mantenimento di Sistemi di Gestione conforme agli standard UNI EN ISO
 - Possibilità di partecipare e capacità di gestire audit di conformità legislativa in ambito salute e sicurezza sul lavoro *(riferimento normativo principale d.lgs. 81/08 e s.m.i.)* e ambiente *(riferimento normativo principale d.lgs. 152/06 e s.m.i.)*
 - Capacità di predisporre la documentazione aziendale tecnica di riferimento in ambito di conformità legislativa in ambito salute e sicurezza sul lavoro *(es. DVR e procedure allegate, DUVRI, analisi dei rischi, verbale riunione periodica)*
 - Possibilità di partecipare ad attività di riorganizzazione e ristrutturazione della governance aziendale, con specifico riferimento all'area salute e sicurezza sul lavoro e ambiente, anche tramite la predisposizione e revisione di specifiche procure, deleghe e sub-deleghe di funzioni ai sensi dell'art. 16 d.lgs. 81/08